

Согласовано:  
Начальник Управления образования  
Администрации МР «Усть-Вымский»

Е.Г.Печак

Утверждено:  
Приказом МБДОУ «Детский сад»  
пгт.Мадмас»  
Заведующая МБДОУ  
Р.И.Говорова  
14.01.2021г



# Программа

## развития МБДОУ «Детский сад» пгт.Мадмас

### на 2021-2025гг

Принято:  
Общим собранием трудового  
коллектива МБДОУ «Детский сад»  
пгт.Мадмас  
Протокол №3 от 15.01.2021г

## ПАСПОРТ

программы развития МБДОУ «Детский сад» пст.Мадмас

Наименование Программы	Программа развития МБДОУ «Детский сад» пст.Мадмас (далее - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация МБДОУ «Детский сад» пст.Мадмас
Соисполнители Программы	Управление образования администрации МР «Усть-Вымский»; ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Усть-Вымского района»; ГБУ РК «Центральная районная больница». Библиотека п.Мадмас Дом культуры п.Мадмас МБОУ «СОШ» п.Мадмас
Разделы Программы	1. Характеристика текущего состояния дошкольного образования в МБДОУ «Детский сад» пст.Мадмас 2. Приоритеты и цели реализуемой в МБДОУ «Детский сад» пст.Мадмас Программы. 3. Сроки и этапы реализации программы. 4. Перечень основных мероприятий программы 5. Правовое регулирование реализации программы 6. Прогноз конечных результатов программы. 7. Перечень целевых индикаторов и показателей программы. 8. Ресурсное обеспечение программы. 9. Методика оценки эффективности программы. 10. Ответственный исполнитель программы - заведующая МБДОУ Говорова Роза Ивановна
Цель Программы	Повышение доступности, качества и эффективности дошкольного образования с учетом ФГОС ДО и потребностей населения, обеспечение присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста.
Задачи Программы	1) Развитие материально - технической базы и предметно-пространственной среды в ДОО; 2) повышение доступности и качества образовательных услуг, услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста в дошкольной образовательной организации; 3) обеспечение введения и реализации ФГОС ДО; 4) реализация национально-регионального компонента; 5) создание условий для охраны и укрепления здоровья воспитанников; 6) обеспечение взаимодействия дошкольной образовательной организации и родителей воспитанников в вопросах образования и укрепления здоровья детей; 7) повышение эффективности педагогической работы коллектива ДОО. 8) организация работы в микросоциуме; 9) организация контрольно-аналитической деятельности; 10) укрепление безопасности ДОО. 11) организация работы по выполнению нормативов ВФСК ГТО (дети подготовительной группы, сотрудники);



Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>Целевыми индикаторами Программы являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Соответствие, частичное соответствие (несоответствие) предметно-пространственной среды ДОО ФГОС ДО;</li> <li>2) Удельный вес детей охваченных дошкольным образованием от 2 мес. до 8 лет, (от 1 г. до 8 лет) (от 2 лет до 3 лет), (от 3 до 8 лет), к этой же возрастной категории численности детей проживающих в поселении);</li> <li>3) Реализация основной образовательной программы дошкольного образования (результат освоения основной образовательной программы выпускниками ДОО в соответствии с ФГОС ДО);</li> <li>4) Частичное соответствие условий для присмотра и ухода за детьми;</li> <li>5) Удельный вес педагогов готовых к реализации ФГОС ДО в общей численности педагогов ДОО;</li> <li>6) Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством и доступностью услуг ДОО в общей численности родителей (законных представителей) дети которых посещают ДОО;</li> <li>7) Удельный вес семей проинформированных о введении, реализации ФГОС ДО к общему количеству семей воспитанников посещающих ДОО</li> <li>8) Удельный вес групп этнокультурной направленности в общем количестве групп в ДОО;</li> <li>9) Доля детей, посещающих ДОО, ни разу не болевших в течение года, (индекс здоровья), пропуски по болезни 1 ребенком в год по отношению к районному показателю;</li> <li>10) Удельный вес численности руководящих и педагогических работников дошкольной образовательной организации, прошедших курсы повышения квалификации в общей численности руководящих и педагогических работников дошкольной образовательной организации;</li> <li>11) Удельный вес численности педагогов участвующих в методических мероприятиях (районных, республиканских, российских) в общей численности педагогов ДОО;</li> <li>12) Удельный вес численности педагогов использующих в своей работе информационно-коммуникативные технологии в общем количестве педагогов ДОО;</li> <li>13) Удельный вес численности педагогов дошкольной образовательной организации имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогов ДОО.</li> <li>14) Соответствие, частичное соответствие (несоответствие) условий безопасности функционирования ДОО.</li> <li>15) Удельный вес детей выполнивших нормы ГТО в общем количестве детей от 6 до 8 лет</li> <li>16) Удельный вес детей выполнивших нормы ГТО в общем количестве сотрудников.</li> <li>17) Удельный вес детей охваченных дополнительными услугами к общей численности детей в ДОО.</li> <li>18) Удельный вес организаций сотрудничающих с ДОО в общей численности организаций в поселении.</li> <li>19) Соответствие, частичное соответствие (несоответствие) ФГОС ДО организации непосредственно образовательной деятельности педагогам группы.</li> </ol>
Этапы и сроки реализации Программы	<p>Программа реализуется в 2016 – 2020 годы</p> <p>Подготовительный этап - 2016г.</p> <p>Основной этап 2017-2019гг.</p> <p>Заключительный этап – 2020г.</p>

<p>Источники и объемы финансирования Программы</p>	<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 69233078 тыс. рублей. Объемы финансирования Программы по годам:  2016 год – 30800 тыс. рублей,  2017 год – 42284000 тыс. рублей,  2018 год – 11270428 тыс. рублей.  2019 год - 11138800 тыс. рублей  2020 год – 4509050 тыс. рублей  Объем ассигнований за счет муниципального бюджета составляет 4531228 тыс. рублей:  2016 год – 19000 тыс. рублей,  2017 год – 2139000 тыс. рублей,  2018 год – 1235428 тыс. рублей.  2019 год -1068800 тыс. рублей  2020 год- 69000 тыс. рублей  Объем ассигнований за счет внебюджетных средств составляет 151800 тыс. рублей:  2016 год - 11800 тыс. рублей,  2017 год – 85000 тыс. рублей,  2018 год – 35000 тыс. рублей.  2019 год -10000 тыс. руб  2020 год-10000 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>1) Создание условий для введения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;  2) Создание оптимальных условий функционирования дошкольной образовательной организации;  3) Оснащение дошкольной образовательной организации учебным, технологическим, спортивным, игровым и др. оборудованием;  4) Внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс с целью улучшения качества образования;  5) Развитие многофункциональной предметно-пространственной среды для успешной социализации и развития индивидуальных способностей воспитанников;  6) Создание условий, способствующих повышению квалификации и росту профессионального мастерства педагогов ДОО;  7) Повышение эффективности профилактической, оздоровительной работы в дошкольной образовательной организации организованной совместно с центральной районной больницей.  8) Создание полноценных условий, обеспечивающих качественное образование, присмотр и уход, социализацию детей, получение детьми дополнительных образовательных услуг.  9) Укрепление взаимодействия ДОО и семьи, участие родителей в образовательном процессе, в проведении совместных мероприятий.</p>



	<p>10) Повышение кадровой обеспеченности, соответствующей современным требованиям.</p> <p>11) Внедрение в образовательную деятельность методических разработок, проектной деятельности.</p> <p>12) Повышение эффективности физической подготовки воспитанников при выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.</p>
--	---

## **1. Характеристика текущего состояния дошкольного образования в МБДОУ «Детский сад» пст. Мадмас**

1. Программа разработана в целях сохранения и развития материально-технической базы, предметно-пространственной среды ДОО, повышения доступности, качества и эффективности дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста с учетом потребностей населения проживающего в сельском поселении, создания условий для охраны и укрепления здоровья воспитанников.

МБДОУ «Детский сад» пст.Мадмас реализует основную образовательную программу дошкольного образования, разработанную в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учётом примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы».

Детский сад расположен рядом со школой, центральной котельной, жилыми домами. ДОО одноэтажное деревянное здание, имеются 2 игровые площадки для детских прогулок, спортивный участок. Игровые зоны соответствуют СанПин 2.4.3648-20, нормам и правилам пожарной безопасности. Территория ограждена деревянным забором.

На территории учреждения посажены деревья, клумбы.

Режим работы ДОО 10,5 часов при пятидневной рабочей неделе с пребыванием детей с 07.30. до 18.00час. Выходные дни суббота, воскресенье; нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Все дети обеспечиваются трёх разовым питанием. В ДОО функционируют 2 разновозрастные группы общеразвивающей направленности:

1 группа младшая разновозрастная

1 группа старшая разновозрастная

Дошкольное учреждение взаимодействует с объектами социального окружения на основании взаимных договоров и содержательных, утверждённых планов работы через разные формы и виды совместной деятельности. ДОО поддерживает прочные отношения с социальными учреждениями:

СОШ – осуществляют преемственность в вопросах подготовки детей к обучению в школе, совместные семинары, открытые уроки-занятия, родительские собрания.

-Домом культуры - обогащение социально-эмоциональной сферы детей.

- Библиотекой – помогает решать задачи приобщения детей к литературе, воспитывать любовь к книге, расширять представление детей об окружающем мире.

-Усть-Вымской ЦРБ, фельдшерско-акушерский пункт п.Мадмас – находятся в тесном сотрудничестве по укреплению здоровья детей, профилактике заболеваемости.

В целях реализации дошкольного образования дошкольной образовательной организацией проведена значительная работа по формированию и совершенствованию нормативной правовой базы. В своей деятельности ДОО руководствуется:

1. Конституцией Российской Федерации;

2. Конвенцией о правах ребёнка;

3.Федеральным законом Российской Федерации от 29декабря 2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Республики Коми;



4. Постановлениями правительства Российской Федерации и Республики Коми;
5. Другими Федеральными законами и законами Республики Коми;
6. Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 года № 1155.
7. Приказами и инструкциями Министерства образования Российской Федерации, Республики Коми
8. Санитарно-эпидемиологическими требованиями 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013 г. N 26.
9. Постановлениями Администрации МР «Усть-Вымский»
10. Приказами Управления образования МР «Усть-Вымский»
11. Иными локально-нормативными актами, принятые в установленном порядке и в рамках имеющихся у организации полномочий.

Основная часть принятых нормативных правовых актов направлена на реализацию основных принципов дошкольного образования, обеспечение доступности качественного дошкольного образования, а также обеспечение присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста.

В дошкольной образовательной организации отмечается постепенное внедрение современных образовательных технологий и методик, продолжается работа по введению ФГОС дошкольного образования.

С 2010 года в образовательной организации введена новая система оплаты труда. На основании штатного расписания размеры должностных окладов работникам организации определены постановлением главы МР «Усть – Вымский», определяется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений образования МО МР «Усть – Вымский».

Повышается открытость дошкольного образования:

- Публикуется «Отчет о самообследовании деятельности дошкольной образовательной организации».

- Создан официальный сайт образовательной организации, который содержит всю необходимую информацию для сотрудников ДОО, родителей воспитанников, общественности.

- В ДОО функционирует электронная почта.

Практикуется государственно – общественная форма управления, основные вопросы управления ДОО решает общее собрание коллектива, общее родительское собрание, родительский комитет.

Детский сад предоставляет муниципальные услуги в сфере образования на основе муниципального задания.

В 2011 г. детский сад переведен в новый правовой статус - бюджетный. ????

Улучшились показатели освоения детьми основной образовательной программы дошкольного образования. Из 15 выпускников высокий уровень освоения программы имеют 83% – выпускников, средний уровень освоения программы имеют 17% выпускников, ниже среднего 0% выпускников.

Национально-региональный компонент реализуется через обучение детей коми языку (государственному), коми язык изучают дети старшей и подготовительной группы. Обучение коми языку в условиях двуязычия осуществляется по программе «Парма» под редакцией С.С.Белых (Раздел «Обучение детей двуязычию»).



Ознакомление детей с историей, культурой, искусством, традициями коми народа осуществляется в тесном сотрудничестве с библиотекой, с Домом Культуры, с СОШ, через совместные мероприятия.

В ДОО разработана «Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад» пгт. Мадмас» на основе примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. Педагогическим коллективом ДОО составлены рабочие учебные программы во всех возрастных группах и по следующим направлениям: физическое воспитание, творческая деятельность, обучение коми языку.

В целях активизации познавательной активности педагоги во всех видах деятельности с детьми внедряют новые формы и методы обучения: исследовательскую деятельность, экспериментирование, моделирование, проектную деятельность и информационно коммуникативные технологии и др.

Перед ДОО ежегодно встают вопросы о постоянном укреплении материально-технической базы, в соответствии современным требованиям по всем направлениям жизнедеятельности, которые требуют государственного бюджетного финансирования и привлечения дополнительных финансовых вливаний.

По мере финансовых возможностей, ДОО ведется работа по оснащению учебно-методического и технического оборудования. Ежегодно силами сотрудников ДОО проводится косметический ремонт всех помещений и прогулочных площадок. К сожалению, не выполняются запланированные мероприятия, требующие больших денежных средств: замена входных дверей, окон, наружный ремонт здания, частичный ремонт отопительной системы, обновление мебели.

В ДОО имеются 2 компьютера, принтер, сканер, музыкальный центр, видео техника, при помощи которой производится просмотр учебных программ, мультимедийный проектор с экраном. По возможности пополняется предметно-развивающая среда. Вопрос организации предметно-развивающей среды ДОО на сегодняшний день стоит особо актуально. Это связано с введением нового Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Как известно, основной формой работы с дошкольниками и ведущим видом деятельности для них является игра. Каждый педагог ДОО творчески подходит к обогащению содержания предметно-развивающей среды, считает важным и необходимым осуществлять организацию предметно-развивающей среды, соответствующей реализации в ДОО образовательной программы воспитанников, их потребностям и интересам.

Особенностью развивающей среды детского сада можно считать информационность, эстетичность. Однако, учитывая требования ФГОС к условиям реализации программы дошкольного образования возникает необходимость обновления и пополнения предметно – развивающей среды и материально-технической базы.

Оборудованы группы для обучения, присмотра и ухода за детьми:

\*Оформлен мини – коми музей для занятий с детьми;

\*Оформлены зоны по обучению детей ПДД, мини – улица с дорожной разметкой на прогулочной веранде ДОО.

\*Сопутствующие помещения (пищеблок, прачечная)

Созданы условия для охраны здоровья воспитанников. В ДОО осуществляется комплексная работа по организации питания, профилактике заболеваний и оздоровлению



воспитанников. Созданы все необходимые условия для организации физкультурно-оздоровительной работы.

В ДОО нет физкультурного, музыкального залов, поэтому в групповых комнатах проводятся: утренняя гимнастика, занятия по физкультуре, спортивные развлечения, праздники. В ДОО используется нестандартное оборудование для развития всех основных видов движений. В группах воспитателями оформлены физкультурные уголки, содержащие различное нестандартное оборудование.

Воспитанники ДОО неоднократно принимали участия в районных конкурсах: «Зеленый огонек», в зимнем туре районной спортивной Олимпиаде.

Большое внимание уделяется комплексной безопасности детей и ДОО в целом.

Проводятся инструктажи по охране жизни и здоровья детей. Два раза в год проводятся тренировки по эвакуации в детей с участием сотрудников МЧС. В ДОО установлена автоматическая пожарная сигнализация с речевым оповещением на случай пожара; изготовлены планы эвакуации в соответствии с современными требованиями; имеются порошковые огнетушители.

Оформлен паспорт «Дорожная безопасность», оформлены стенды по пожарной и дорожной безопасности. Проводятся беседы с детьми и родителями, оформлены папки – передвижки. В группах созданы уголки безопасности, имеются наглядные пособия и дидактические игры.

В ДОО организовано тесное взаимодействие с родителями (законными представителями). Изучение запросов родителей путем анкетирования, беседы, посещения на дому. Предоставляется родителям информация о дошкольной Организации через сайт ДОО, родительские собрания, выставки по различной тематике.

Кадрами ДОО укомплектован полностью.

Кадровый состав ДОО:

- 8% - администрация;
- 31 % - педагогический коллектив;
- 61 % - обслуживающий персонал.

Возрастной ценз:

до 30 лет – 1-8%

до 40 лет – 4 – 31%

до 50 лет – 1 -8%

свыше 50 лет – 7 – 53%

Педагогический стаж работы до 10 лет имеют 50% педагогов, от 15 лет и более – 50%. По результатам мониторинга коллектив стабильный, работоспособный 1 педагог имеет высшее образование, что составляет - 25 %, 3 педагога – имеют среднее-специальное что составляет -75%.

Педагоги своевременно проходят курсы повышения квалификации.

С целью повышения педагогического мастерства, поднятия престижа ДОО и педагогов, все сотрудники участвуют в конкурсах муниципального уровня, а педагоги также принимают участие и на всероссийском уровне.

На конкурсе муниципального уровня в 2020 году ДОО приняли активное участие:

«На лучшую зимнюю игровую площадку детского сада» -1 место

«На лучшую летнюю игровую площадку детского сада» -2 место



«Зимняя Олимпиада среди детских дошкольных учреждений - март 2021г» -3место  
Конкурс детского рисунка –«Зелёный огонёк» -(1-е, 2-е место)

С целью предоставления качества предоставляемых услуг в ДОО ежегодно проводится внутренний мониторинг оценки качества образования

Итоги мониторинга анализируются, и сравниваются показателями качества образовательной деятельности предыдущего года с целью выявления состояний и динамики развития качества образования в ДОО. Таким образом, к положительным факторам влияющим на развитие ДОО относятся:

- 1.Наличие и развитие материально-технической базы, предметно-развивающей среды, методическое оснащение ДОО;
2. Наличие педагогического образования педагогов, позволяющее обеспечить конституционные права граждан на получении качественного дошкольного образования;
3. Наличие профессиональной компетентности педагогов для повышения качества услуг по присмотру и уходу за детьми;
4. Проведение мероприятий по художественно-эстетическому, физическому, интеллектуальному развитию воспитанников;
5. Наличие кадрового потенциала;
6. Наличие комплексной безопасности детей и ДОО.

Из-за недостаточного финансирования предметно-пространственная среда учебных помещений не соответствует ФГОС ДО. Ветшает материально-техническая база **необходимо:** оборудовать здание детского сада внутренней канализацией; провести ремонт туалетов, ремонт накопителей сточных вод (выгребной ямы). Заменить электропроводку внутри здания, полностью заменить по периметру ограждение ДОО. Таким образом, отрицательными факторами (слабыми сторонами), влияющими на развитие образования, осуществление присмотра и ухода, являются:

1.Ветшающая материально-техническая база ДОО (необходимо строительство нового детского сада, коммуникаций);

2.Недостаточное финансирование на укрепление материально – технической базы ДОО оснащения помещений ДОО необходимым оборудованием и инвентарём, развитие учебно-развивающей среды в группах.

Многообразие проблем в ДОО делает невозможным решение стоящих перед ДОО проблем изолированно, без широкого взаимодействия с органами местного самоуправления, общественными организациями и другими субъектами образовательной деятельности, обуславливает необходимость поэтапного решения поставленных целей и задач, применения программно-целевых методов решения стоящих перед ДОО задач в рамках Программы.

## 2. Приоритеты реализуемой в МБДОУ «Детский сад» пст. Мадмас Программы.

Приоритетными направлениями ДОО на 2020-20205годы станут:

1. Укрепление материально-технической базы, создание предметно-пространственной среды, обеспечивающей доступность и качество образовательных услуг, присмотр и уход;



2. Введение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, создание условий для реализации основной образовательной программы в дошкольной образовательной организации;
3. Повышение качества дошкольного образования с учетом реализации национально-регионального компонента, (далее – НРК), информационно-коммуникативных технологий;
4. Взаимодействие ДОО с родителями (законными представителями) воспитанников в вопросах введения ФГОС ДО, образования и укрепления здоровья детей;
5. Охрана и укрепление здоровья воспитанников;
6. Обеспечение комплексной безопасности в ДОО;
7. Обеспечение условий для прохождения курсов повышения квалификации;

Реализация заложенного в Программе комплекса мероприятий позволит обеспечить развитие материально-технических условий, предметно-пространственной среды, создать условия для развития кадрового потенциала, разработать и реализовать образовательную программу дошкольного образования ДОО, соответствующих требованиям ФГОС ДОО, обеспечить качественный присмотр и уход за воспитанниками. Укрепить комплексную безопасность, повысить квалификацию педагогического персонала.

Создание комплекса условий, соответствующих современным требованиям, обеспечит переход на федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования, что позволит обеспечить новое качество дошкольного образования и получение дополнительных образовательных услуг. Использование системы мониторинга и оценки качества образования позволит оперативно получать достоверную информацию о положительных сторонах деятельности коллектива и о недостатках, которые можно будет своевременно устранить.

Для обеспечения безопасного пребывания детей в ДОО будут обеспечены:

\*Безопасные условия для роста и развития детей раннего и дошкольного возраста посредством постепенного обновления предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада в соответствии с ФГОС ДО и СанПин;

\*Условия для полноценного физического развития детей в ДОУ;

\*Оснащение предметно-развивающей среды ДОО оборудованием для развития двигательных навыков о проведения занятий физической культурой;

\*Стабильная положительная динамика снижения детской заболеваемости в ДОО.

Будет осуществлено взаимодействие ДОО с родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам образования и охраны здоровья через ознакомление родителей с психолого-педагогическими знаниями по воспитанию здорового и физически развитого ребенка, закаляющих мероприятиях. Формирование у родителей (законных представителей) стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.

Будут созданы условия для прохождения курсов повышения профессионального уровня, в том числе по вопросам здоровьесбережения и организации двигательной деятельности воспитанников сдачи норм ГТО.

Реализация Программы позволит обеспечить устойчивость необходимые условия для развития инновационных направлений в деятельности дошкольной образовательной



организации, что выведет ее на новый уровень, соответствующий требованиям ФГОС ДО и времени.

### **3. Сроки и этапы реализации Программы.**

Программа реализуется в 2021-2025 годах.

1 этап – подготовительный – 2021 год

2 этап – основной реализации программы - 2022-2024 годы

3 этап - заключительный (оценочный) - 2025 год

### **4. Перечень основных мероприятий Программы.**

В рамках реализации программы «Развитие МБДОУ «Детский сад» пст. Мадмас предполагается реализация следующих основных мероприятий:

1. Строительство или капитальный ремонт ДОО (ремонт систем отопления, выгребной ямы)

2. Осуществить укрепление материально-технической базы ДОО через приобретение мебели

3. Организовать создание условий для присмотра и ухода за воспитанниками через приобретение посуды, мягкого инвентаря, оборудования для самостоятельной деятельности детей.

4. Организовать развитие предметно-пространственной среды через приобретения оборудования для двигательной активности детей, мини улицы для обучения правилам дорожного движения.

5. Осуществить реализацию образовательной программы дошкольного образования;

6. Осуществить предоставление качественных услуг по образованию, присмотру и уходу за детьми;

7. Осуществить информационно-методическое сопровождение введения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

8. Осуществлять развитие этнокультурного образования в ДОО через обучение коми языку русскоязычных детей; через обновление УМК и предметно-пространственной среды.

9. Организовать развитие инновационного потенциала и педагогического мастерства педагогов дошкольной образовательной организации;

10. Организовать консультирование родителей по вопросам образования и укреплению и укрепления здоровья воспитанников;

11. Организовать контрольно-аналитическую деятельность;

12. Обеспечить безопасность ДОО;

13. Организовать обучение педагогов первой помощи;

14. Создать условия для прохождения курсов повышения квалификации педагогами ДОО.

15. Организация мероприятий по антитеррористической безопасности (установление тревожной кнопки).

16. Обеспечение мероприятий по энергосбережению;



17. Обеспечение мероприятий по противопожарной безопасности;
18. Создать условия для осуществления долгосрочных проектов в ДОО;
19. Создать условия для выполнения нормативов ГТО детьми 6 – 8 лет и сотрудниками ДОО.
20. Организовать предоставление дополнительных услуг с учетом запросов родителей (законных представителей) и возможностей ДОО.
21. Продолжить работу по охране и укреплению здоровья воспитанников.
22. Организовать совместные мероприятия для воспитанников ДОО с ДК, с библиотекой.

Основной перечень мероприятий изложен в **приложении 1** к Программе.

### **5. Правовое регулирование реализации Программы.**

Правовое регулирование в сфере реализации Программы осуществляется в соответствии с:

1. Конвенция о правах ребенка;
2. Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Законом Республики Коми «Об образовании»; от 6 октября 2006 г. №92-РЗ
4. Законом Республики Коми от 23 декабря 2008г. № 148-РЗ «О некоторых мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Республике Коми»;
5. Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 1155 от 17.10.2013г.;
6. Приказ Министерства спорта РФ от 8 июля 2014 г. N 575 "Об утверждении государственных требований к уровню физической подготовленности населения при выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)".
7. «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ №1014 от 30.08.2013г.;
8. Законом Республики Коми от 23 декабря 2008г. № 148-РЗ «О некоторых мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Республике Коми»;
9. Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 1155 от 17.10.2013г.;
10. Приказ Министерства спорта РФ от 8 июля 2014 г. N 575 "Об утверждении государственных требований к уровню физической подготовленности населения при выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)".
11. «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам



дошкольного образования», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ №1014 от 30.08.2013г.;

12.«Санитарно - эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (СанПиН 2.4.1.304913), утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 №26.

13.Нормативно правовыми актами администрации МР «Усть -Вымский»;

14.Нормативно-правовыми актами ДОО.

## **6. Прогноз конечных результатов Программы.**

### **Перечень целевых индикаторов и показателей Программы**

1. Перечень и сведения о плановых значениях показателей (целевых индикаторов) Программы (с расшифровкой плановых значений по годам реализации) представлены в приложении 2 к Программе.

Состав целевых показателей и индикаторов Программы определен таким образом, чтобы обеспечить:

1. Наблюдаемость значений показателей (индикаторов) в течение срока реализации Программы;
2. Охват всех наиболее значимых результатов реализации мероприятий Программы;
3. Минимизацию количества показателей (индикаторов);
4. Наличие формализованных методик расчета значений показателей (индикаторов).

2. Состав показателей (индикаторов) Программы связан с их задачами и основными мероприятиями и структурирован с учетом минимизации количества показателей (индикаторов) при сохранении полноты информации о достижении целей (задач) Программы.

По остальным показателям (индикаторам), включенным в вышеуказанный перечень, расчет значений указанных показателей производится по результатам мониторинга и отчетности.

Перечень показателей и индикаторов носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях потери информативности показателей (достижение максимального значения или насыщения), изменения приоритетов государственной политики, появления новых технологических и социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на достижение цели Программы.

3. Целевыми индикаторами Программы являются:

1. Реализация основной образовательной программы дошкольного образования (результат освоения основной образовательной программы выпускниками ДОО в соответствии с ФГОС ДО);
2. Доступность дошкольного образования (удельный вес детей, охваченных дошкольным образованием, в общей численности детей в возрасте от 2 мес. до 8 лет; (от 1г до 8 лет); (от 2 до 3 лет); (от 3 до 8лет) к этой же возрастной категории численности детей проживающих в поселении;



3. Удельный вес педагогов использующих в своей работе информационно-коммуникативные технологии в общем количестве педагогов дошкольной образовательной организации;
4. Удельный вес численности педагогических работников ДОО прошедших курсы повышения квалификации, в общей численности педагогов дошкольной образовательной организации;
5. Удельный вес численности педагогов имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогов дошкольной образовательной организации;
6. Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством и доступностью услуг ДОО в общей численности родителей (законных представителей) дети которых посещают ДОО;
7. Удельный вес групп этнокультурной направленности в общем количестве групп в ДОО;
8. Удельный вес семей получивших консультативную помощь от общего количества семей посещающих ДОО, (от общего количества семей обеспечивающих дошкольное образование в семье);
9. Доля детей посещающих ДОО ни разу не болевших в течение года (индекс здоровья) по отношению к районному показателю.
10. Удельный вес детей выполнивших норм ГТО на бронзовый, серебряный, золотой знак в общем количестве детей от 6 до 8 лет;
11. Удельный вес сотрудников выполнивших норм ГТО на бронзовый, серебряный, золотой знак в общем количестве сотрудников;

В рамках реализации Подпрограммы к 2021 году планируется создать условия для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов к общеобразовательной программе дошкольного образования.

\* К 2022 году дальнейшее развитие получит организация дополнительных образовательных услуг. Будет реализовываться национально-региональный компонент в группах дошкольного возраста. Будут предоставлены услуги по присмотру и уходу для детей раннего возраста. Будут созданы условия для оздоровления детей.

\* К 2023 году все педагогические работники пройдут курсы повышения квалификации.

\* К 2024 году все педагогические работники будут реализовывать информационно-коммуникативные технологии.

\* К 2025 году будет реализовываться работа по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» ГТО.

## **7. Ресурсное обеспечение Программы.**

Ресурсное обеспечение Программы изложено в приложении 3 к данной Программе.

## **8. Методика оценки эффективности Программы**

Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

- 1) степень достижения целей и решения задач Программы.



Оценка степени достижения целей и решения задач Программы может определяться путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) Программы, и их плановых значений по формуле:

$$C_{дц} = (C_{дп1} + C_{дп2} + C_{дпn}) / N,$$

где:

$C_{дц}$  - степень достижения целей (решения задач),  $C_{дп}$  - степень достижения показателя (индикатора) Программы (подпрограммы),

$N$  - количество показателей (индикаторов) Программы(подпрограммы).

Степень достижения показателя (индикатора) Программы рассчитывается по формуле:

$$C_{дп} = Z_{ф} / Z_{п},$$

где:

$Z_{ф}$  - фактическое значение показателя (индикатора) Программы,  $Z_{п}$  - плановое значение показателя (индикатора) Программы (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является рост значений),

или

$C_{дп} = Z_{п} / Z_{ф}$  (для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

2) степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета .

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета определяется путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования Программы по формуле:

$$У_{ф} = Ф_{ф} / Ф_{п},$$

где:

$У_{ф}$  - уровень финансирования реализации Программы,  $Ф_{ф}$  - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию Программы,  $Ф_{п}$  - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период.

Эффективность реализации Программы рассчитывается по следующей формуле:

$$Э_{пп} = C_{дц} \times У_{ф}.$$

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Программы определяется на основании следующих критериев:

Вывод об эффективности реализации государственной программы	Критерий оценки эффективности $Э_{пп}$
Неэффективная	менее 0,5
Уровень эффективности удовлетворительный	0,5 - 0,79
Эффективная	0,8 - 1
Высокоэффективная	более 1



## **9. Ответственный исполнитель программы – МБДОУ «Детский сад» пгт. Мадмас**

Соисполнители программы:

- Управление образования администрации МР «Усть-Вымский»;
- ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Усть-Вымского района»;
- Администрация сп, «Мадмас»
- ГБУЗ РК «Усть-Вымская центральная районная больница»;
- Библиотека-филиал;
- Дом культуры п. Мадмас
- МБОУ «СОШ» пгт. Мадмас